Mariam Elkhalili
mariam.formatrice.mediatrice@gmail.com
https://mariamformatricemediatrice.wordpress.com
514-804-4094

Laurence Brablin
laurence.brablin@gmail.com
http://insight-flow.ca
(438) 630-0470

UN DUO À VOTRE SERVICE

Accompagnement humain, stratégique et durable des organisations

Cette offre conjointe réunit deux expertises complémentaires au service des organisations souhaitant renforcer leur leadership, leurs pratiques organisationnelles et leur climat de travail, particulièrement dans des contextes sensibles, complexes ou en transformation. Notre offre vise les milieux de travail ayant pour mission l'aide, l'accompagnement et l'intervention auprès des femmes, particulièrement les maisons d'hébergement.

- Mariam Elkhalili – Médiatrice en milieu de travail, formatrice et consultante RH
- Laurence Brablin – Coach professionnelle et coach Agile certifiée, formatrice et facilitatrice

Ensemble, nous intervenons à la jonction de l'humain, des pratiques RH et de l'efficacité durable, avec une approche à la fois structurée, humaine et adaptée aux réalités du terrain.

NOS EXPERTISES DISTINCTES ET COMPLÉMENTAIRES

Mariam Elkhalili

Médiation, santé organisationnelle et accompagnement RH en contexte sensible

- Médiation en milieu de travail (conflits interpersonnels et d'équipe)
- Prévention des conflits, du burn-out et des risques psychosociaux
- Formations : communication non violente, gestion des conflits, leadership bienveillant
- Accompagnement stratégique de la direction (pratiques RH, climat inclusif, rétention du personnel)
- 9 années d'expérience auprès de femmes victimes de violence conjugale en maison d'hébergement
- Connaissance approfondie des réalités des OBNL et du secteur communautaire

Forces clés

- Lecture fine des dynamiques relationnelles et émotionnelles
- Cadre éthique et rigoureux
- Interventions concrètes favorisant un impact durable

Laurence Brablin

Coaching, agilité, facilitation et développement du leadership

- Coaching individuel de leaders et professionnel-les
- Coaching d'équipe, collaboration et team building
- Facilitation d'intelligence collective, codéveloppement, communautés de pratique
- Diagnostics agiles, leadership Agile, auto-organisation, gestion du changement et innovation
- Formations et conférences sur l'agilité, le leadership, le stress et le flow
- Plus de 20 ans d'expérience en gestion de projets et coaching d'équipe

Forces clés

- Accompagnement sur-mesure
- Création d'espaces d'apprentissage favorisant la collaboration et l'engagement
- Approche systémique pour accompagner sans s'épuiser

OFFRES D'INTERVENTION CONJOINTES

1. Parcours intégré – Climat de travail et collaboration

- Diagnostic humain et organisationnel
- Médiation et prévention des tensions
- Coaching individuel et coaching d'équipe
- Facilitation d'espaces d'apprentissage. Communautés de pratique et codéveloppement.
- Ateliers & formations (teambuilding, communication, feedback)

  Thématiques possibles (Gestion des conflits et bâtir la confiance, Santé psychologique, résilience et performance durable, Communication, Collaboration et intelligence collective, Feedback)

2. Accompagnement des directions et gestionnaires

- Soutien stratégique RH et posture managériale
- Coaching individuel
- Développement du leadership en contexte sensible ou de changement
- Management 3.0, délégation, auto-organisation et gouvernance partagée

Formats : présentiel, en ligne ou hybride, avec des contenus adaptés au contexte réel de l'organisation.

ACCOMPAGNEMENT À LA MISE EN ŒUVRE DE LA LOI 27

Prévention des risques psychosociaux au travail (Québec)

Nous accompagnons les organisations dans la **mise en œuvre et l'application de la Loi 27 relative à la prévention des risques psychosociaux**, en cohérence avec leurs obligations légales et leur réalité organisationnelle.

Cet accompagnement peut inclure :

- l'identification et l'analyse des risques psychosociaux;
- l'élaboration ou l'actualisation de plans d'action adaptés;
- la sensibilisation et la formation des équipes et de la direction;
- le soutien à l'implantation de pratiques favorisant un milieu de travail sain, sécuritaire et respectueux.

Cette approche vise à **allier conformité légale, prévention durable et amélioration réelle du climat de travail**.

BÉNÉFICES POUR LES ORGANISATIONS

- Réduction des conflits et des tensions internes
- Augmentation du climat de confiance et de la sécurité psychologique
- Amélioration de la communication et de la collaboration
- Renforcement du leadership et de la cohésion d'équipe
- Engagement accru du personnel
- Conformité aux exigences légales en matière de risques psychosociaux
- Interventions concrètes, applicables et adaptées au terrain.

MODALITÉS D'INTERVENTION

- Interventions ponctuelles ou accompagnements à moyen et long terme
- Programmes sur mesure selon les enjeux et capacités de l'organisation
- Forfaits adaptés aux OBNL et organismes communautaires